

甘肃

在做深做实做细监督上下功夫

本报讯（记者 王彬 通讯员 牛国徽）“那是我第一次被纪检监察机关约谈，特别紧张。”近日，谈起不久前被甘肃省纪委监委派驻省应急管理厅纪检监察组约谈时的情形，甘肃省航空运动学校一位领导干部记忆犹新。

之所以被约谈，是因为该校发生了设立小金库、滥发津补贴、套取财政资金、违反中央八项规定精神等严重违规违纪案件，共有5名党员领导干部受到不同程度的党纪处分和组织处理。为有效巩固执纪审查成效，派驻纪检监察组对该校进行了专项监督检查。

去年以来，甘肃各纪检监察机关着力构建纪律监督、监察监督、派驻监督、巡视监督四个全覆盖的监督格局，不断健全和完善党统一指挥、全面覆盖、权威高效的监督体系。

随着监察体制改革深入推进，该省监督对象达到226.3万人，实现了对行使公权力的公职人员全覆盖。为适应监察体制改革带来的新变化，该省各级纪检监察机关从机构人员等方面不断把力量向监督一线集中，做

深做实做细监督工作。“目前，省纪委监委设立了8个监督检查室，监督执纪部门占比达78%，州市纪委监委监督执纪部门占比达79%，县区纪委监委监督执纪部门占比均在90%以上。”甘肃省纪委副书记、监委副主任袁治云介绍说。

甘肃省纪委监委不断拓展派驻监督，将派驻纪检组统一更名为派驻纪检监察组，依法依规赋予9项职责，并制定《甘肃省纪委监委派驻纪检监察组监督职责清单（试行）》，列出两大类20项具体职责，既明确监督内容，也提出量化要求，充分发挥派驻监督的近距离、全天候、常态化优势，去年以来，全省各级派驻机构共处分491人。

甘南藏族自治州引洮（博）济合供水工程概算总投资约6.5亿元，是甘南州合作市解决城市缺水状况的重要工程。2012年12月开工后，施工单位一度出现项目管理混乱、技术负责人长期脱岗、工程建设进度严重滞后、工资欠款数额较大、存在重大安全隐患等问题。对此，驻省水利厅纪检监察组督促省水利厅对工程各标段施工单位负责人

和施工监理单位负责人进行了约谈，指出存在的问题。目前，被约谈单位正在积极对存在的问题进行整改。

与派驻监督一样，扎实开展监督的还有村级廉政监督员。2018年，该省各地以聘请廉政监督员的方式，不断壮大群众身边的监督队伍。以陇南市为例，去年该市从贫困村“第一书记”、驻村帮扶工作队员、驻村干部中选聘了7642名廉政监督员，组建起市县乡村四级脱贫攻坚廉政监督员队伍，在脱贫攻坚一线开展监督，守护贫困群众利益。

在监督方式上，甘肃省纪委监委有关部门先后在白银市会宁县、兰州市皋兰县、临夏回族自治州临夏市、兰州新区进行蹲点调研，制定了“八问八查八报备”工作方法，从加强党的建设等八个方面入手，突出对必做必学内容的检查，让日常监督更有威力。

与此同时，甘肃不断深化巡视监督，采取巡视带巡察、市县统筹、提级巡察或交叉巡察等方式，积极构建巡视巡察上下联动监督网，十三届省委第三轮巡视实现市（州）

巡视全覆盖，县（市、区）巡察覆盖面达到65%。

甘肃各级纪检监察机关坚持执纪必严、违纪必究，去年共立案查处党员干部违反“六项纪律”问题7922件，给予党纪处分8406人，同比增长22.9%；受到政务处分的公职人员达2157人，同比增长15.5%。

“被监督、受监督已经成为一种习惯。”金昌市园林绿化局负责人邵寿昌说。去年10月，该局收到了金川区纪委监委的一份监察建议书，要求结合查处的案例，整改管理中存在的问题与不足。收到监察建议书后，金昌市园林绿化局进行了积极整改。

“我们坚持抓早抓小，针对发现的一些苗头性、倾向性问题，去年共发出纪律检查建议书和监察建议书12份，谈话函询19件次，让党员干部时时刻刻感受到监督就在身边。”金川区纪委副书记、监委副主任田世川说。

2018年，甘肃各级纪检监察机关共运用“四种形态”处理41033人次，其中，第一、二种形态38999人次，占比达95%。

浙江紧盯关键节点正风肃纪

创新监督方式 严查隐形变异“四风”问题

本报讯（记者 颜新文 通讯员 吕玥 周子民）节日前后是人情往来的高峰期，也是腐败行为的易发期。2019年春节期间，为巩固拓展落实中央八项规定及其实施细则精神，营造风清气正节日氛围，浙江省各级纪检监察机关持之以恒正风肃纪，采取新措施、新方法，严防“四风”反弹。

春节前夕，浙江省纪委监委专门下发通知，要求全省各级纪检监察机关做到节日期间正风肃纪一刻不能放松，坚持上下联动，强化责任落实，促进形成清廉过节的新风气。

浙江省各级纪检监察机关紧盯关键节点、重点领域、薄弱环节，高频率开展监督检查，形成震慑。

1月29日至2月4日，台州市、县（市、区）两级联动，针对“酒局”“牌局”问题、违规发放津补贴、公款吃喝、公款送礼等违反中央八项规定精神问题开展春节作风专项检查，仅在椒江区就核查处发票3500多张，发现有疑点专项检查69张；东阳市专门制定了正风肃纪检查专项方案，成立3个专项检查组，会同18个镇（乡）、街道检查组和15个派驻机构检查组，按照节前全面检查，节中重点抽查，节后复核复查的“三步走”检查机制，发现并整改问题45个，向相关单位“一对一”下发整改通知函8份。

除常规检查外，隐形变异“四风”问题是今年春节期间浙江省各级纪检监察机关监督的重点。遂昌县纪委监委重点针对各单位通过虚增茶叶、办公用品等报销不合理开支的情况进行专项检查。

“这个单位只有30余名干部职工，一年下来购买茶叶的费用却比上百人的大单位还高，这不符合常理。”在该县税务局征收管理股，检查组首先通过税务系统排查出可疑票据，再根据票据信息前往当地茶叶、土特产销售点、文具用品店等进行倒查。

“随着正风肃纪力度不断加大，‘四风’问题更趋于隐蔽，我们监督的方式方法也必须不断创新。”遂昌县纪委监委党风政风监督室主任王匡政介绍，该县不断改进监督方式，由简单依赖纪委监委一家监督向综合发挥公安、市场监管、财税、审计等部门的监督力量严查“四风”问题。据了解，宁波、温州、绍兴、湖州等地纪检监察机关通过此类方法拓宽监督渠道，强化监督合力，实现信息共享，切实提升检查水平，增强监督实效。

春节期间，为畅通信访举报、线索收集渠道，浙江省各级纪检监察机关制定领导带班、专人值班的工作制度，认真做好“四风”问题线索举报、报告和调查处置等工作。

“有群众反映，有一辆某单位的越野车停放在小区门口的停车场内，请马上核实情况并反馈。”2月10日中午，宁波市奉化区纪委监委派驻第八纪检监察组负责人收到核查任务，随即向公车使用人员进行了解，很快查实相关情况。

“党员干部怎么过节，体现的是党风，影响的是民风。对节日期间‘四风’问题线索，要一律严查快办，典型案例一律通报曝光，以零容忍态度巩固作风建设成果。”浙江省纪委监委党风室负责人表示。

把日常监督做起来做到位

（上接第一版）除借助科技手段外，一些省市派驻机构围绕更好开展日常监督，探索了一些个性化的日常监督方式。

湖南省纪委监委驻省政府办公厅纪检监察组参照巡视做法，建立了定期监督检查制度。在去年第一轮检查中，就收到意见建议2567条，发现问题线索32条。

北京市延庆区纪委监委各派驻机构根据所监督部门的职能、特点、工作任务以及在权力运行中的风险点，制定日常监督“路线图”。

在开展监督时，各地纪委监委派驻机构自觉把监督嵌入被监督单位日常工作，抓早抓小、防微杜渐，将苗头性、倾向性问题消除在萌芽状态。

“检查发现，你们单位在‘三公’经费管理中存在不规范的问题，你们将如何解决……”这是日前江苏省句容市纪委监委驻市委办公室纪检监察组根据监督检查中发现的问题，对被监督单位有关领导谈话提醒的一个情景。

各地纪委监委派驻机构在开展谈话提醒时，力求将问题点准、点实、点中要害，谈清楚、谈透彻、出效果。江西省纪委监委驻省财政厅纪检监察组在问题查找和谈话提醒上下功夫，在谈话前，梳理近年来被监督单位及领导干部的问题线索和日常监督中收集的情况，谈话时要求谈话对象从政治思想、作风建设、履职尽责、廉洁自律和意见建议等5方面来谈，让被谈话人有所敬畏、行有所止。

对日常监督中发现的问题，各地纪委监委派驻机构通过提出监督建议、发出监察建议书等方式，督促被监督单位党组织担负管党治党政治责任。

“你单位没有严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》有关要求……”“请尽快拿出具体工作措施，并将落实情况以书面形式反馈我组。”近日，陕西省纪委监委驻省科技厅纪检监察组对被监督单位党组连续发出两份监督建议书，针对被监督单位存在问题提出监督建议。

（上接第一版）各地纪检监察机关积极推动以案促改，对于典型案件，既公开通报曝光，形成有力震慑；又深入剖析、堵塞漏洞，不断扎紧制度的篱笆，持续净化政治生态。

加大通报曝光力度。去年10月10日，中央纪委国家监委曝光五起涉黑涉恶腐败和“保护伞”典型案例，这是中央纪委国家监委首次对黑恶势力“保护伞”问题进行曝光，释放严惩黑恶势力及其“保护伞”的强烈信号。

对症下药持续打击。山东省聚焦黑恶势力易多发行业和领域，严肃查处一批系统性的腐败串案窝案，形成持续打击和整治的高压态势。

以案促改综合治理。北京坚持以案促改，通过纪律检查建议、监察建议等方式，督促有关地区和部门做到“一案一分析”，查找问题症结、建章立制、堵塞漏洞、强化执行。

中央纪委国家监委有关部门负责人表示，将按照十九届中央纪委三次全会要求，深挖涉黑腐败和黑恶势力“保护伞”，坚决清除包庇、纵容黑恶势力的腐败分子，严肃查处党员干部和公职人员助长黑恶势力坐大成势、干预和阻挠案件调查处理等问题，严肃查处“村霸”、宗族恶势力和黄赌毒背后的腐败行为，坚持打防并举、标本兼治，铲除基层腐败和黑恶势力滋生土壤，以正风反腐除恶的扎实成效不断增强人民群众的获得感幸福感安全感。

江苏省泰兴市纪委监委联合财政、民政等部门，组成检查组，深入村居，面对面了解惠农补贴发放情况，着力发现和解决群众身边的腐败和作风问题。图为日前，核查组人员在黄桥镇朱徐村了解相关情况。

沈志军 摄



四川对新任省管干部开展廉政谈话

打好“预防针” 拧紧“总开关”

本报讯（记者 何旭）“我愧对组织多年的培养教育，愧对曾经一同参战牺牲的战友，愧对我白发苍苍的老母亲……”前段时间，四川省纪委监委机关会议室的屏幕上，内江市中级人民法院原党组书记、院长熊晓平声泪俱下的忏悔，让该省新提拔的148名省管领导干部深受震撼。

观看警示教育片，这是四川省对新提拔省管领导干部集体廉政谈话的内容之一。看完片子，省政府副秘书长、办

公厅主任陈彦夫难掩心中感慨，他掏出笔在桌上写下：心情沉重，一字一句，振聋发聩！

“刚才，与大家共同观看了警示教育片，片中人都曾有过种种荣誉，后来却沦为阶下囚，令人扼腕叹息。警示教育重在警示，不光是看别人的故事，而是要拿别人的经历当镜子……”当不少人还沉浸在片中的情节，为身边人惋惜之时，四川省委常委、省纪委书记、省监委主任王雁飞开门见山，趁热打铁，

拉开了集体廉政谈话会的序幕。

据悉，在推进党风廉政建设和反腐败斗争工作中，四川不断完善廉政谈话制度，将监督关口前移，给新提拔干部打好“预防针”，进一步拧紧思想“总开关”。四川省委先后出台关于在省一级开展谈话提醒工作等方案，对谈话提醒的主体范围、启动条件、实施程序等作出明确规定。截至目前，四川省纪委监委主要负责人先后对新任的701名省管领导干部分批进行了廉政谈话。

年度述责会上的“红脸出汗”

■本报记者 李斌 通讯员 朱晨曦

“2018年，你们系统连续发生3起处级干部违反中央八项规定精神的案件，作为局党委书记，有何反思和警示？”“巡察期间顶风违纪，园区企业发生火灾，请你从公司党委书记的角度，谈谈下一步如何抓好全面从严治党‘四责协同’机制建设。”……

这是上海市奉贤区纪委监委近日组织召开2018年度部分党组织负责人述责点评会的一幕。会上，该区文化广播影视管理局党委书记、杭州湾经济技术开发区有限公司党委书记分别围绕全面从严治党主体责任落实情况进行了述责。不同于以往的是，今年的述责点评会增加现场质询环节，作汇报的一把手现场接受7名“考官”的质询和点评。

“我们选取了去年系统内发生处级

干部违纪问题的两家单位，要求整个党委班子一道参与述责。”奉贤区纪委监委相关负责人介绍说。

“问题就像罚点球，事前没有告知，一提出就必须马上回答，情况不了解、工作不扎实的话，还真回答不好。”奉贤区文化广播影视管理局党委书记坦言，述责点评会上的每个问题都直击痛点，一场会议下来后背都湿了。

紧扣管党治党责任，以问题为导向，把述责、质询作为压力传导、推进责任落实的过程，达到“红脸出汗”的效果，这是奉贤区推进落实“四责协同”机制、抓好考责问责环节的具体举措之一。述责质询之后，区纪委监委班子成员、各部门负责人与述责单位党委班子成员通过面对面交流点评，共同查找问题、分析原因、研究对策，形成政治生态“体检报告”，并现场给出了“治疗方案”。